

Datum: \_\_\_\_\_

Akten-Nr.: \_\_\_\_\_

**A. allgemeine Angaben zum Mandanten**

Mandant ist /wird  Kläger  Beklagter

Name und Vorname: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Mobiltelefon: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Bankverbindung:

Konto-Nr.: \_\_\_\_\_ BLZ: \_\_\_\_\_ Bank: \_\_\_\_\_

Arbeiter  Angestellter  Auszubildender - Erziehungsberechtigter: \_\_\_\_\_

Tätigkeitsbereich:.....

Beschäftigt seit.....

Bruttobezüge: DM/Euro .....

Nettobezüge: DM/Euro .....

Sonstige Bezüge: DM/Euro.....

Urlaubsanspruch: .....

Kündigungsfrist: .....

Sozialer Härtefall:  ja  nein

Namen und Alter Unterhaltspflichtiger: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Angaben zu weiteren persönlichen und wirtschaftlichen Verhältnissen (Grundbesitz, weiteres Einkommen, Schulden, Ehegatte berufstätig usw.):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**B. Angaben zum Gegner**

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Rechtsform, Vertretungsbefugnisse:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Gegenanwalt: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

**C. Allgemeine Angaben zum Arbeitsverhältnis**

Tarifvertrag liegt  zugrunde  vor

Welcher? \_\_\_\_\_

Ist dieser allgemein verbindlich?  Ja  .Nein

Wurde auf Tarifvertrag Bezug genommen?  Ja  Nein

Schriftlicher Arbeitsvertrag liegt  zugrunde  vor

Befristetes Arbeitsverhältnis laut Vertrag vom \_\_\_\_\_

Zusätzliche mündliche Vereinbarungen zum Arbeitsvertrag:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Beweis hierfür:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Zeugen für die Ausgestaltung bzw. Bedingungen des Arbeitsvertrages:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Sonstige Lohnvereinbarungen:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Hat der Betrieb (ohne Auszubildende) mehr als 5 regelmäßige Mitarbeiter?  Ja - Anzahl: .....  Nein

Besteht ein Betriebsrat?  Ja  Nein

Liegt ein Sozialplan vor?  Ja  Nein

Vergleichsverfahren  Insolvenzverfahren ist eröffnet.

Vergleichsverwalter/Insolvenzverwalter: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Vergleichsgericht / Insolvenzgericht: \_\_\_\_\_ Aktenzeichen: \_\_\_\_\_

## **D Angaben bei Kündigungsschutzklage**

Gekündigt zum . \_\_\_\_\_ durch : \_\_\_\_\_

Wann ist die Kündigung zugegangen? \_\_\_\_\_

Ist die Form/Frist eingehalten:  ja  nein

Wurde Betriebsrat/Personalrat vor der Kündigung gehört?  Ja  Nein

Welche Stellungnahme hat der Betriebsrat / Personalrat abgegeben ? \_\_\_\_\_

Besteht ein Aufhebungsvertrag?  Ja  Nein - Wurde Ausgleichsquittung unterschrieben?  Ja  Nein

**Fristende für Kündigungsschutzklage:** \_\_\_\_\_

Wurde Sie abgemahnt?  Ja - Wann? \_\_\_\_\_  Nein

Durch wen? \_\_\_\_\_

Grund der Abmahnung? \_\_\_\_\_

Kündigungsgrund: \_\_\_\_\_

Wurden bei der Kündigung soziale Gesichtspunkte berücksichtigt?  Ja  Nein

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Beschreiben Sie die soziale Situation gleichgestellter/gleich qualifizierter Mitarbeiter:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Hinderungsgründe für Kündigung:  Schwangerschaft  Schwerbehinderung  Betriebsratsmitgliedschaft

---

---

Welche Rückstände bestehen an Lohn, Urlaub, Sonstigem?

---

Besteht Bereitschaft, eine Abfindung gemäß §§ 9,10 KSchG zu bezahlen?  Ja  Nein

Besteht Bereitschaft, eine Abfindung gemäß §§ 9,10 KSchG anzunehmen?  Ja  Nein

## **E     Angaben bei Lohnforderungen und Zahlungsklagen**

Geforderter Gesamtbetrag: Euro \_\_\_\_\_

Beschreiben Sie kurz, wie sich dieser zusammensetzt ?

---

---

---

Wann wurden Gesamt- oder Teilbeträge erstmals geltend gemacht?

---

---

Beweismittel:

---

---

---

Haben Sie eine Ausgleichsquittung unterschrieben?  Ja  Nein

Ist eine im Tarifvertrag/Arbeitsvertrag festgelegte Form/Frist beachtet?  Ja  Nein

**Die Ausschlußfrist für Lohn-Geltendmachung / Lohnzahlungsklage It. Tarifvertrag endet am . \_\_\_\_\_**

Sind Vorschüsse in Rechnung zu bringen?  Ja  Nein •

Sind freiwillig gezahlte Leistungen des Arbeitgebers in Abzug zu bringen?  Ja  Nein

Wird Insolvenzausfallgeld gefordert?  Ja  Nein

## Mandatserfassungsbogen Arbeitsrecht (Arbeitnehmer-Mandat)

### F. Angaben bei Klagen auf ordnungsgemäße Entgeltabrechnung, Zeugniserteilung, Herausgabe von Arbeitspapieren u.a.

Für welchen Zeitraum wird Abrechnung verlangt?: \_\_\_\_\_

Vorhandene vorhergehende Abrechnungen:

Welches Zeugnis wird herausverlangt?

- Zeugnis gemäß § 630 Abs. 1 BGB mit Bestätigung des Dienstverhältnisses und dessen Dauer
- Zeugnis gemäß § 630 Abs. 2 BGB für Leistung und Führung

Welche Arbeitspapiere werden heraus verlangt?  Lohnsteuerkarte  Versicherungsnachweisheft

Welche Schriftstücke /Gegenstände werden herausverlangt?

Wann sind diese Dinge erstmals herausverlangt worden? \_\_\_\_\_

Grund der Verweigerung:

Beweismittel:

### G. Allgemeines

Besteht Arbeitsrechtsschutz?  Ja  Nein

Versicherungsgesellschaft \_\_\_\_\_

Versicherungs-Nr.: \_\_\_\_\_

Deckungszusage erbeten am \_\_\_\_\_ zugesagt am: \_\_\_\_\_

Wird **Beratungshilfe/ Prozeßkostenhilfe** gewährt?  Ja  Nein

Formular „Erklärung über persönliche und wirtschaftliche Verhältnisse“ ausgehändigt am \_\_\_\_\_,

zurück am \_\_\_\_\_.

**Zuständiges Arbeitsgericht:** \_\_\_\_\_

**Soll ein eventueller Termin durch uns persönlich oder durch einen Korrespondenzanwalt wahrgenommen werden**

ja  nein                      Korrespondenzanwalt: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

**H. Belehrung nach § 12a Abs. 1 Satz 2 ArbGG**

Ich wurde darüber belehrt, dass für die Zuziehung eines Prozeßbevollmächtigten in erster Instanz (auch im Falle des Obsiegens) eine Kostenerstattung durch die Gegenseite ausgeschlossen ist .

Ich versichere, dass die gemachten Angaben vollständig und wahr sind.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift des Mandanten